Le soutien de la Commission européenne à la production de cette publication ne constitue pas une approbation des contenus qui reflètent uniquement les opinions des auteurs, et la Commission ne peut être tenue responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

fresherasmusplus@gmail.com
Twitter: *@FRESH_prjct*

Fresh

Agrifood Open Educational Resources for Human Capital Managers

N°2017-1-FR01-KA202-037492

Qu'est-ce que le projet FRESH?

FRESH est un projet européen financé par le programme ERASMUS + de la Commission européenne. Le projet vise à renforcer la compétitivité des entreprises du secteur agroalimentaire européen en réduisant les apparentes inadéquations de compétences découlant des pratiques obsolètes en matière de ressources humaines.

OBJECTIF

FRESH contribuera à la réduction des déficits de qualification dans le secteur agroalimentaire des petites et moyennes entreprises, en développant une norme européenne de compétence professionnelle et une formation en ligne ouverte portant sur la gestion des ressources humaines (GRH) adressée aux responsables des ressources humaines des entreprises agroalimentaires européennes.

Pourquoi FRESH?

La GRH est encore considérée par beaucoup de PME comme une fonction périphérique, faiblement liée à la performance des entreprises, bien que la GRH stratégique puisse maximiser la qualité l'adéquation des qualifications dans les entreprises et intégrer l'avantage concurrentiel par l'attraction, le développement et la rétention des talents.

Le projet FRESH vise à:

— **Améliorer** les connaissances, les aptitudes et les compétences en matière de GRH des responsables d'entreprises agroalimentaires.

— **Faciliter** l'apprentissage continu parmi les responsables du secteur agroalimentaire.

— **Faciliter** le transfert, la reconnaissance et l'accumulation des acquis d'apprentissage en Europe.

— **Innover** sur les formations non formelles et les standards de qualification existants.

FRESH en bref

DURÉE: 2 ans.

Du 15-10-2017 au 14-12-2019

PARTENARIAT:

— Trois associations d'entreprises agroalimentaires: **ANIA** *(France),* **FEDAVOVA** *(Espagne)*, **SEVT** *(Grèce)*.

— Un expert en Gestion des Ressources Humaines: **Fundación Equipo Humano** *(Espagne)*.

— Un développeur de technologies d'information: **EDITC** *(Cyprus)*.

— Deux centres de formation professionnelle: **BIC Ljubljana** *(Slovénie)*, **NEC Cerknica** *(Slovénie)*.

LES ACTIVITÉS DU PROJET :

— Développement d'une norme Européenne de compétence professionnelle.

— Développement d'un programme sur la GRH stratégique pour les petites entreprises du secteur agroalimentaire.

— Développement d'un système de gestion de l'apprentissage open source et intégration du contenu des cours de formation.

EVÉNEMENTS DANS LE CADRE DU PROJET :

— La conférence de clôture FRESH aura lieu en Octobre 2019 à Paris.

REJOIGNEZ-NOUS

Les responsables RH du secteur agroalimentaire et les prestataires de l'Enseignement et la Formation Professionnelle (EFP) sont invités à contribuer au **projet FRESH**. Les principaux avantages de cette participation seront:

— L'accès au matériel de formation qui permettra le développement des aptitudes et des compétences des responsables RH et des formateurs de l'EFP en matière de GRH stratégique.

— Accès aux pratiques de GRH les plus innovantes développées pour les petites et moyennes entreprises agroalimentaires européennes.

— Participation à des webinaires permettant une interaction, avec d'autres fournisseurs européens d'EFP et des parties prenantes, où le contenu du cours «HRM dans les petites entreprises du secteur agroalimentaire» et les méthodes de formation seront présentés et discutés.

— Participer à la nouvelle formation non formelle «GRH dans les petites entreprises du secteur agroalimentaire» et profiter d'excellentes connaissances, pratiques, outils et méthodologies issus d'un réseau de diverses organisations européennes.

— Partage des questions et des connaissances dans le domaine entre les acteurs européens de l'agroalimentaire et de la gestion des ressources humaines.