

Laurence BAILLIF

Gestion des Risques & des crises

Laurence BAILLIF, spécialiste de la gestion des risques et des crises, possède une bonne connaissance du secteur industriel, de l'assurance et des relations avec les parties prenantes et notamment les collectivités locales et territoriales.

Au sein des cabinets de conseil avec lesquels elle collabore, Laurence BAILLIF anime et développe les approches pluridisciplinaires de gestion des risques et des crises pour des sociétés et organismes appartenant à des secteurs variés - **logement social, aéronautique, nucléaire, énergie, pharmaceutique, distribution et cosmétique, collectivités locales, transport des matières dangereuses**. A ce titre, elle participe à la mise en place de la fonction « gestion des risques », , accompagne le déploiement d'une politique de Santé sécurité au Travail et la mise en place d'outils, élabore et met en place des organisations de crise, des dossiers de crise.

Ayant travaillé pendant près de vingt ans dans les industries à risques (nucléaire et chimie), elle fonde son expertise sur une solide expérience et une vision transverse des problématiques.

Profil

- ▶ 30 ans d'expérience professionnelle
- ▶ Ingénieur de l'Université de Technologie de Compiègne (Génie chimique 1977)
- ▶ IPRP

Compétences professionnelles et techniques

- ▶ Expertise en management des risques et crises :
 - Analyse cartographie et traitement des risques
 - Politique Santé Sécurité au Travail – Accompagnement / Transfert méthodologique/ Réalisation de documents réglementaires (Document Unique, audit sécurité, diagnostic pénibilité et référentiel de branches pénibilité, fiche d'exposition, accessibilité des ERP, ...)
 - Mise en place de structure de gestion de crise
 - Mise en place de Plans de Retrait et Rappel de produits, mise en place de Plans d'Actions Plan de continuité
- ▶ Expertise en modélisation des processus et analyse fonctionnelle

Compétences fonctionnelles

- ▶ Conduite et encadrement de projets
- ▶ Conseil et assistance à maîtrise d'ouvrage
- ▶ Réalisation de missions de conseil
- ▶ Formation

Séminaires, enseignement et associations

- ▶ Participations et animations de groupes de travail et associations professionnelles
- ▶ Animation de séminaire et interventions pédagogiques

Références Santé Sécurité au Travail

La liste suivante présente un ensemble de références correspondant à des missions réalisées au cours des dernières années.

Commanditaire	Missions	Date	Service destinataire
Santé Sécurité au Travail			
LEEM	Référentiel de branche pénibilité des entreprises du médicament	2016	Direction des Affaires sociales
UNIDIS (Intersecteur Papier Carton)	Référentiel pénibilité des branche de l'Intersecteur Papier Carton	2016	Délégué générale
AMP Visuel TV	Diagnostic pénibilité Sensibilisation de la direction à la culture SST Elaboration de dix règles d'or Réalisation de saynettes avec comédien	2013 à 2016	Direction des Ressources Humaines
SAVENCIA (ex SOPARIND BONGRAIN)	Diagnostic pénibilité au travail Guide méthodologique Kit C3P	2011 à 2016	DRH et Direction HSE Groupe
Nutrition & Santé	Diagnostic pénibilité au travail – Intervention sur les sites Revel & Annonay	2012	DRH Groupe et Direction sécurité
FLEXITECH	Diagnostic Pénibilité au travail Site de St Etienne	2012	Animateur Sécurité
KIKO	Evaluation des risques professionnels	2011	Kiko France
EPHAD La Filandière (76)		2013	Direction Etablissement
EHPAD Les Abers	Diagnostic RPS et intégration dans le DU	2012	Direction Etablissement
Communauté de Commune de Pornic (44)		2012	Responsable de la Communauté
Pays de Retz - Hopital & EHPADs	Démarches diagnostiques ergonomiques	2012	DRH
	Conseil régional des Pays de la Loire	2011 2012 et 2013	Pôle formation (SRH)

Gunther PIQUÉ

Ergonome, conseil en performances Humaines & Techniques

Spécialiste de la prise en compte du Facteur Humain dans les projets, Gunther possède une bonne connaissance des secteurs industriels, stratégique défense, des administrations et des relations avec les fédérations professionnelles.

Il accompagne le changement des organisations par une approche centrée sur le travail pour améliorer la performance afin de déployer une politique de Santé sécurité au Travail, co concevoir et mettre en place des outils, et redéfinir des organisations.

Ayant travaillé pendant près de quinze ans dans des secteurs de types et tailles différentes, il fonde son expertise sur une expérience partagée avec tous les acteurs, des outils méthodologiques éprouvés, et une vision transverse des problématiques.

Profil

- ▶ 15 ans d'expérience professionnelle
- ▶ Consultant ergonome depuis 2001
- ▶ IPRP

Compétences professionnelles et techniques

Ergonomie et Facteur Humain Organisationnel

- ▶ Analyse du travail
- ▶ Evaluation et optimisation des postes, des espaces et de l'organisation du travail
- ▶ Evaluation de la performance économique et humaine
- ▶ Rédaction de spécifications générales et détaillées

Direction de projets

- ▶ Conduite et encadrement de projets
- ▶ Analyse de besoins et traduction en cahier des charges technique et organisationnel
- ▶ Assistance à maîtrise d'ouvrage et maîtrise d'œuvre
- ▶ Création et formalisation d'offres commerciales
- ▶ Management d'équipe

Santé au travail et risques T.M.S - R.P.S

- ▶ Prévention des risques professionnels et psychosociaux
- ▶ Pénibilité
- ▶ Conseil et expertise CHSCT
- ▶ Aménagement de postes pour personnes en situation de handicap et amélioration de l'efficacité et des conditions de travail

Formations

- ▶ Animation de formations dans les domaines suivants : ergonomie, pénibilité, TMS, RPS, organisation du travail, conduite de projet, conception des IHM et prévention des risques professionnels
- ▶ Conception de supports de cours multimédias

Ergonomie des Interface Homme Machine (I.H.M)

- ▶ Etudes centrées utilisateur, spécifications techniques / évaluations et expérimentations
- ▶ Développement d'outils, applicatifs informatiques web et de supervision de process

Séminaires, enseignement et associations

- ▶ Participations et animations de groupes de travail et associations professionnelles
- ▶ Animation de séminaire et interventions pédagogiques

Quelques références en santé au travail

Rubrique TMS et santé

SOFICAR : 30 jours

Objet : Spécification aménagements de postes de travail dans le cadre du projet EQUAL (lutte contre la discrimination à l'embauche)

Missions effectuées :

- ▶ Analyses de postes sur la production et la logistique
- ▶ Evaluation du niveau d'employabilité des postes à l'aide de l'outil d'évaluation IMAGE, développé par Ergotec (niveau d'employabilité : capacité d'un poste à pouvoir être tenu par le maximum de personnes, quelles que soient leur caractéristiques).
- ▶ Spécifications générales et détaillées sur les postes présentant les niveaux d'employabilité les plus faibles ou (et) à risques potentiels d'apparition de TMS.

CHU Montauban : 20 jours

Objet : Spécification postes de travail sur la laverie du CHU de Montauban – projet de rénovation de la laverie

Missions effectuées :

- ▶ Analyses et évaluation sur l'ensemble des postes de la laverie (partie sale et partie propre)
- ▶ Spécifications sur les aménagements d'espace dans le cadre de rénovation de la laverie
- ▶ Spécifications détaillées sur postes de travail et définition des principe de rotation sur chacun d'eux

SAM : 10 jours

Objet : analyse des modes opératoires des postes de travail usinage entraîneur et qualité, dans le cadre d'une extension des unités de production

Missions effectuées :

- ▶ Analyses du travail au fil du process (contrôle qualité, usinage et polissage de pièces et conditionnement
- ▶ Inventaire des modes opératoires à risque et élaboration de scénarios de solutions
- ▶ Spécifications générales et détaillées sur les postes présentant les niveaux d'employabilité les plus faibles ou (et) à risques potentiels d'apparition de TMS.

Rubrique TMS et aussi Logistique

P.S.A (Peugeot - Citroën) : 30 jours (usine de Tremery)

Objet : Elaboration de la cartographie de tous les postes de la logistique du site, à l'aide de l'outil interne PSA d'évaluation de la pénibilité et risques TMS.

Missions effectuées :

- ▶ Définition du périmètre d'évaluation et hiérarchisation en fonction des typologies de postes
- ▶ Cartographies à l'aide de l'outil d'évaluation interne à PSA
- ▶ Collaboration au lancement du projet d'amélioration globale des conditions de travail avec les ergonomes interne de l'entreprise.

Rubrique Prévention des risques

La poste (CRSF Toulouse) : 30 jours

Objet : analyse de 3 services dans le cadre de la prévention et de la mise au point du document unique (unités de traitement administratif et de unités de production).

Missions effectuées :

- ▶ Analyses du travail au sein des différents services
- ▶ Mesures physiques (bruit, lumière)
- ▶ Spécifications détaillées sur chaque type de postes
- ▶ Alimentation du document unique et du plan d'action
- ▶ Suivi de réalisation des actions avec l'interlocuteur prévention du site

Danone : 30 jours

Objet : analyse des modes opératoires au sein de l'atelier préparation de lait, dans le cadre d'une extension des lignes de production

Missions effectuées :

- ▶ Analyses du travail au fil du process
- ▶ Inventaire des modes opératoires à risque et élaboration de scénarios de solutions
- ▶ Assistance à l'implantation des nouveaux équipements et simulation des déplacements

Rubrique Logistique

P.S.A (Peugeot - Citroën) : 80 jours (usines d'Aulnay sous bois, de Vigo, de Mulhouse et Sochaux).

Objet : Définition de tous les postes de travail de la logistique dans le cadre de la mise en place et généralisation du concept de logistique Alternative à toutes les usines terminales PSA

Missions effectuées :

- ▶ Spécification de postes depuis le déchargement (réception, dégroupage palettes hétérogènes, stockage sur Kamban, sur racks, ...) jusqu'à l'alimentation des lignes de montages de véhicules (moyens de distribution sur petits et gros volumes, en intégrant les conditionnements spécifiques).
- ▶ Evaluation sur usines tests (Aulnay sous bois – Vigo) et collaboration à l'évaluation du retour d'expérience

- ▶ Accompagnement de la mise en place sur les sites de Sochaux et Mulhouse
- ▶ Formation de tout l'encadrement à l'ergonomie (sensibilisation) et notamment l'apparition de TMS.

Leroy Merlin : 70 jours

Objet : collaboration à la conception de 3 magasins (région parisienne)

Missions effectuées :

- ▶ Définition de l'ensemble des zones logistiques (réception, reconnaissances, stockage, préparation de marchandise et expédition) en fonction de la typologie logistique des produits (saisonniers, promotions, « fond de rayon » ...
- ▶ Définitions des flux de produits en fonction de leur niveau de traitement
- ▶ Mise en place et retour d'expérience sur chaque magasin